

จรรยาบรรณธุรกิจ

วิสัยทัศน์ : ชื่อสัตย์ โปร่งใส ใฝ่คุณธรรม รักษาจรรยาบรรณองค์กร

ห้างหุ้นส่วนจำกัด ป.รุ่งเรืองคอนกรีต มุ่งมั่นในการดำเนินงานบรรษัทภิบาล (Corporate Governance) โดยยึดถือหลักและแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ยุติธรรม และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ ยั่งยืน และเพิ่มมูลค่าให้แก่องค์กรในระยะยาว โดยยึดหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายต่างๆที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รอบคอบ มีความเป็นมืออาชีพ ยึดหลักข้อเท็จจริง และมีมาตรฐานด้านจริยธรรม
3. ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชา ลูกค้า และผู้ที่เกี่ยวข้อง ด้วยความอ่อนน้อม ให้เกียรติ และเคารพในผู้อื่น
4. ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น อุทิศหา อดทน อย่างเต็มกำลังความสามารถ
5. เก็บข้อมูลธุรกิจของห้างฯเป็นความลับ ไม่แพร่พรายข้อมูลสู่ภายนอก แม้จะพ้นสภาพการเป็นพนักงานของห้างฯแล้วก็ตาม
6. ห้างฯ มีความเป็นกลางทางการเมือง ไม่ฝักใฝ่หรือสนับสนุนด้านการเงินหรือรูปแบบใดๆแก่พรรคการเมือง กลุ่มการเมือง หรือผู้มีอำนาจทางการเมือง ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม แต่อย่างไรก็ดี ห้างฯ สนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข และเคารพสิทธิของพนักงานในการแสดงความคิดเห็นทางการเมืองที่ไม่กระทบต่อภาพลักษณ์ให้ห้างฯเสื่อมเสีย
7. หลีกเลี่ยงการให้ของขวัญ ของกำนัล เงินสด หรือผลประโยชน์อื่นใด แก่บุคคลภายนอก หรือภายในห้างฯ เพื่อเอื้อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ
8. ห้างฯ เปิดเผยข้อมูลและข้อเท็จจริง โดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
9. การบริจาคเพื่อช่วยเหลือการกุศลหรือสาธารณะ จะต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์สำหรับสาธารณะกุศลเท่านั้น ไม่มีวัตถุประสงค์อื่นใดแอบแฝง และต้องมีเอกสารหลักฐานที่ออกไว้อย่างเป็นระเบียบ
10. การดำเนินการใดๆที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคมและชุมชน ห้างฯ จะต้องดำเนินการด้วยความระมัดระวัง และสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับทั้งหมด โดยพิจารณาถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคมและชุมชนที่อาจเกิดขึ้นอันเนื่องมาจากกระบวนการทางธุรกิจ ควบคู่ไปกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และการควบคุมมลพิษ
11. จัดให้พนักงานและผู้ปฏิบัติงานทุกคนของห้างฯ ให้ได้รับความปลอดภัย มีสุขภาพอนามัยที่ดี ภายใต้สภาพการทำงานและสิ่งแวดล้อมที่ดี โดยจะต้องจัดให้มีระบบการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงานที่สอดคล้อง และไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด รวมถึงสนับสนุนการจัดหาอุปกรณ์ด้านความปลอดภัยต่างๆแก่ผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนจัดให้มีสภาพการทำงานและวิธีการทำงานที่ปลอดภัย ส่งเสริมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน และสนใจให้เกิดการทำงานที่ปลอดภัย